

CORREIO HOTELEIRO



Fundado em 1995

Presidente: Renata Magalhães

Órgão oficial do Sindicato dos trabalhadores em hotéis, Motéis, Restaurantes, bares, lanchonetes, Fast-Foods de Jundiaí e Região
Sede: Av. São João, 454 - Ponte São João - Jundiaí - CEP: 13.216-000 - Fone: (11) 4587-0134/4587-9063 - Site: www.sinthojur.org.br - e-mail: sinthojur@sinthojur.org.br

OUTUBRO DE 2010

R\$ 756,00

Este é o novo piso da categoria

Garantir todas as cláusulas sociais conquistadas em convenções passadas e ainda, conseguir aumento digno aos trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, foi a tônica das discussões com o sindicato patronal, que como nas vezes anteriores procurou diminuir o valor da nossa mão de obra, oferecendo aumento menor que as nossas necessidades. Mas, como sempre, o SINTHOJUR sempre fiel aos anseios da categoria, brigou com afinco, no sentido de garantir um aumento decente a todos os seus representados.

Várias foram as alegações, para negar-nos um aumento. Mas resistimos a tudo e no final, temos a certeza que valeu a pena, pois os empresários, vendo que estávamos firme em nossa meta, acabaram recuando e nos concederam um reajuste de 8%, elevando o nosso piso à R\$ 756,00.

Iniciantes também tiveram aumento

Ficou acertado entre as partes que o piso para os trabalhadores que estão iniciando na profissão será de R\$ 594,00, com validade durante o período de experiência.

Após o período de experiência, será aplicado o piso normativo.



Mão de obra qualificada

Os empregados que exerçam função qualificada deverão receber gratificação de no mínimo 10% do salário base.

Considera-se qualificada a função aprendida através de curso profissionalizante com duração de no mínimo 02 (dois) anos reconhecido pelo Ministério da Educação e Cultura.

Cesta Básica

As empresas concederão mensalmente aos empregados até o dia 20 do mês de referência uma cesta básica de alimentos ou crédito em cartão alimentação no valor de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais).

Para os funcionários horistas

o fornecimento das Cestas Básicas será integral.

Refeição /Vale Refeição

As empresas concederão a seus empregados vale-refeição no valor mínimo de R\$ 10,00 (dez reais), na razão de um para cada dia trabalhado, sempre que sua jornada for igual ou superior a 06 (seis) horas diárias, sem qualquer desconto.

Quebra de Caixa

Os empregadores ficam autorizados a descontar dos empregados as faltas de caixa de sua responsabilidade até o limite da gratificação por quebra de caixa por estes recebida.



Presidente: Renata Magalhães

Além do melhor piso, Sindicato oferece inúmeras vantagens aos associados

Ciente da importância do Sindicato na vida de seus representados, quero colocar o quanto é importante o Sindicato em sua vida profissional.

É muito importante que você "TRABALHADOR" saiba que o SINDICATO é uma entidade que só existe pelo fato de objetivar a defesa e o interesse da classe trabalhadora.

Por isso tenho a obrigação e a responsabilidade de alertá-los, para o quanto é importante a continuidade da existência dessa entidade e a união dos trabalhadores, de que forma? Indo até o Sindicato denunciando as irregularidades da sua empresa, para que possamos atender suas necessidades, simplesmente pelo fato de que o Sindicato além de defender você trabalhador também lhes oferece todo o amparo legal, e vale lembrá-los que muitos dos seus direitos conquistados tais como: Piso Salarial, Cesta Básica, Horas Extra, Convênio Médico, Refeição e outros benefícios como: Gabinete Odontológico gratuito, Kit escolar gratuito, clube gratuito, colônia de férias, entre outros, foram conquistados pelo seu SINDICATO, e tenham certeza que eu e toda diretoria, sempre estaremos vigilantes a estes direitos, e muito mais que isso, vamos lutar cada vez mais no sentido de poder oferecer mais benefícios a vocês, que mais do que trabalhadores, são grandes colaboradores da nossa sociedade.

Não fiquem desamparados, sindicalizem-se !!!

Acreditem, essa luta é nossa !!!



Colônia de Férias

O nosso Sindicato mantém convênio com o SINTHORESP (Sindicato de São Paulo) e com Federação Regional do Estado no sentido de ceder suas colônias de Férias. Uma está localizada em Peruíbe e a outra em Caraguatatuba. Entre em contato com o nosso Sindicato (pelo fone 4587-0134) e faça sua reserva.



www.sinthojur.org.br

A IMPORTÂNCIA DO JURÍDICO DO SINDICATO

Há quem diga que advogado de Sindicato não presta. Infelizmente essa má fama foi disseminada pelos próprios empregadores que lançam boatos com a finalidade de denegrir a imagem dos profissionais e dirigentes do Sindicato, com o intuito de assustar seus empregados e deixá-lo bem longe da entidade que vela por seus direitos.

Outro fator que colaborou para o surgimento dessa fama é a pouca importância atribuída por algumas entidades sindicais a seu departamento jurídico, terceirizando-o a profissionais com pouca experiência, sem especialização, e preocupando-se antes de tudo com o custo a ser desembolsado, deixando em último plano a preocupação com a qualidade do serviço prestado ao associado.

Por sorte, alguns dirigentes, como os do Sinthojur, que enxergam muito mais além e sabem que um péssimo serviço oferecido pelo Sindicato, seja jurídico, seja odontológico, enfim de que natureza for, irá resultar em insatisfação do trabalhador com sua entidade de classe e conseqüentemente com os dirigentes que estão à sua frente.



Dr. Hamilton Godinho, ladeado pelas advogadas Cátia Rodrigues e Daniele Ferreira Silva



Dra. Thais Horovitz

E um Sindicato, cujo departamento jurídico não transmita confiança aos trabalhadores não merece sequer existir, já que a função essencial do Sindicato é lutar pela conquista de novos direitos, manutenção dos direitos já existentes, e especialmente o respeito aos direitos conquistados. Ou seja, o Direito está na essência de todas as funções exercidas por um Sindicato.

O departamento jurídico do Sindicato atua nessas três frentes mencionadas, com ênfase maior na terceira, ou seja, na luta pelo respeito aos direitos conquistados, promo-

vendo ações judiciais quando a solução amigável torna-se inviável, sempre com vistas à ver todas as empresas respeitando os direitos conquistados pelo trabalhadores e assegurados na Lei e na Convenção Coletiva de Trabalho.

Em razão de sua participação ativa na vida sindical, ouvindo as reclamações vindas de trabalhadores de inúmeras empresas daquela categoria, os advogados do Sindicato acabam se especializando nas questões próprias da profissão.

Assim, quando um trabalhador procura o Jurídico do Sindicato para que este cuide

de sua causa, além de contar com um profissional especializado em questões como a sua, de quebra ainda ajuda em muito seus companheiros que permanecem trabalhando na empresa reclamada.

É que o advogado do Sindicato, ciente de que aquela empresa vem descumprindo as obrigações trabalhistas, além de promover a ação individual do trabalhador que o procurou, paralelamente irá também desencadear outras medidas visando o respeito ao direito daqueles outros empregados que permanecem trabalhando, tais como: convocação da empresa para

solução amigável das questões, denúncias perante a DRT e ao Ministério Público do Trabalho, ajuizamento de ações coletivas, etc.

Daí porque é fundamental que os trabalhadores possam confiar e confiarem muito no departamento jurídico de seu Sindicato.

E posso assegurar que os dirigentes e advogados do Sinthojur tem se empenhado sobremaneira para oferecer a melhor assessoria jurídica possível aos trabalhadores dessa categoria, fazendo-se merecedores da confiança incondicionada dos trabalhadores representados.

Juntos, somos fortes!



Odorico Antônio Rosa – diretor tesoureiro

Acreditamos que a valorização profissional e o respeito ao trabalhador dependem muito da união, sindicalizar-se é mais do que participar da sua entidade representativa, é participar de ações que valorizam a sua profissão e o seu trabalho. É lutar para manter direitos já conquistados para ampliar na coletividade. No entanto, muitos trabalhadores, se opõem as contribuições, prestação pecuniária voluntária feita pelos membros de uma categoria profissional ou econômica ao Sindicato que o representa, com o objetivo de custear a participação das entidades nas negociações coletivas e em todas suas reivindicações junto a todas as esferas dos poderes administrativos, o seja, um recurso pequeno para cada um, mas que se reverte exclusivamente em prol de toda uma categoria.

Para que serve as contribuições. O nome já diz, pra dar assistência junto às instituições representativas e aos empresários e empregados. Os patrões também têm seus sindicatos, mantidos da mesma forma. Quando o trabalhador se opõe as contribuições ou não se filia, ele enfraquece sua entidade, e a categoria, fica a mercê do que o empregador lhe impõe. Uma pessoa sozinha não tem o mesmo peso de toda uma classe de trabalhadores para lutar por seus direitos. As contribuições são necessárias para manter o Sindicato para que este lute por melhorias, não só salarial, mas também trabalhistas. Sem o Sindicato, a luta por melhorias salariais e condições de vida, será enfraquecida, sem garantias de que os acordos salariais serão os mais justos possíveis, entre outras tantas cláusulas existentes nas convenções.

Sem o sindicato não há garantias de que os acordos salariais serão os mais justos possíveis, entre tantas cláusulas existentes nas convenções.

Sindicato defendendo a categoria



Foi realizada assembléia entre os diretores do Sindicato e os funcionários da empresa BIRRA CHOPP, representando o Sindicato este a nossa presidente Renata Magalhães, o advogado Hamilton Godinho e alguns diretores dentre eles os diretores Valdecir e Josué (que trabalha na empresa). A reunião foi realizada para regularizar a Taxa de serviço (10%) dos funcionários.

CABELEIREIROS (CORTES GRATUITOS)

(demais procedimentos de 20% à 30% de desconto)

Cabeleireira Dani

Rua Napoleão Mazzali – 277 Fones 4587-9113 / 4587-5464, Bairro Campos Sales, Jundiá SP

Hair Fashion e Arte em Cabelo

Rua Osvaldo Cruz, 120, ou Avenida São João 473, Bairro Ponte São João, Jundiá – Fone: (11) 2434-1050 / 4526-8006 / 9485-3974

SOL Cabeleireira

Rua Emile Pilon, 186, Fone 4817-2448, Vila Arens, Jundiá, celular 7126-3385

Zezinho Cabeleireiros

Avenida São João 579, fone 3246-0469, Ponte São João, Jundiá, SP

CURSOS

ATCIS

Rua Vigário JJ Rodrigues - 233 - Centro - Vila Arens - Jundiá - Fone: (11) 2136-6500.



O Sindicato junto com

ATCIS oferece descontos nos cursos nas áreas de informática, administração, contabilidade, inglês, departamento pessoal, telemarketing, manutenção de computadores entre outros. Para usufruir deste benefício, basta comparecer no endereço acima, apresentar sua carteirinha do Sindicato e fazer sua matrícula.

Instituto Americano (Idiomas)

Descontos de 55% isento de matrícula e material didático - Rua São Bento, 345, Centro, Jundiá, SP

Fone: (11) 3379-7326 / 3379-7328 - www.institutoamericano.com.br

Prepara Cursos Profissionalizantes

Rua Vigário J.J. Rodrigues, 1030, Centro, Jundiá, SP Fone: (11) 3379-7281 - www.prepara.com.br

Descontos de 50% na matrícula e 60% na mensalidade (material didático incluso) nas seguintes Módulos:

Operador de Computador - Excel Avançado - Operador de Linux - Kids - Rotinas Administrativas - Operador de Caixa c/ Técnicas Administrativas - Web Designer - Designer Gráfico - Personal CAD - Programador - Prepara Feras do Enem entre outros

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Para a diretoria do Sindicato é imprescindível contar com um corpo jurídico competente, pois assim teremos a certeza que os trabalhadores representados por esta entidade terão seus direitos garantidos.

Consulta Gratuita

Ajuizar ação - cobrança de 15% para os associados.

DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO

Tratamento gratuito aos associados e seus dependentes Atendimento na sede do Sindicato, agende a sua consulta.



ESCOLAS

Colégio Duque de Caxias

Descontos de 25% de descontos nos cursos técnicos e 30% no ensino médio - Av. Dr.Cavalcanti, 1012, Centro, Jundiá, SP - Fone: (11) 4587-9916 (11) 4607-0938 - www.colduque.com.br

Colégio Santos Dumont

Cursos técnicos + integração. Descontos de 15% - Rua Dr.Torres Neves, 387, Centro, Jundiá, SPP - Fone (11) 4526-3741

FACULDADES

FACCAMP

Rua Guatemala, 167 – Jdm América – Campo Limpo Paulista - Fone: (11) – 4812-9400

Descontos de 5% a 10%



PITÁGORAS FACULDADE

Rua São Bento, 41 - Centro - Jundiá S/P (11) 2136.7000

Desconto de 10% sobre o valor da mensalidade escolar, para todos os cursos de graduação, tecnólogos e pós graduação oferecidos pela Faculdade.

Obs: O desconto somente será concedido aos pagamentos realizados dentro do prazo previsto para o pagamento.



UNIVERSIDADE PAULISTA

UNIP - Universidade Paulista

Av.Armando Giasseti, 557 - Trevo de Itu - Itatiba Jundiá - SP - Telefone (11) 4815-2333 e ou (11) 4815-2122.

O Sindicato preocupado com a formação profissional de seus trabalhadores fechou convênio com a UNIP (Universidade Paulista), Mediante este acordo, todos os associados deste Sindicato e seus dependentes terão direito a:

5% nos cursos de graduação de ensino presencial.

10% nos cursos de graduação de ensino presencial interativo (a distância).

10% nos cursos de pós graduação.

O desconto antecipação ou seja será somente concedido aqueles que efetuarem o pagamento antes da data de vencimento das parcelas. Os descontos são válidos para todas as unidades da UNIP.

LAZER

Clube Caxambu

Totalmente Gratuito para os titulares e seus dependentes, venha desfrutar! tem muito verde!

CLUBE DE FÉRIAS

Para aqueles que estão cansados com o desgaste da vida moderna, o Sindicato firmou convênio com o Clube de Férias, com a finalidade de oferecer lazer aos trabalhadores. Poços de Caldas, em Minas Gerais, Parati, no Rio de Janeiro são algumas das opções, além de Caraguatubata, Ubatuba e Monguaguá no litoral entre outros.

Escolha com antecedência, onde passar seu final de semana ou a esperada férias.

Entre em contato com as centrais de atendimento: (11) 2854-6300 / 2839-1837 / 2854-6264 / 2851-4175 / 3101-5855 / 3101-0002 / 3104-0587 / Fax: 3101-4002.

COLÔNIA DE FÉRIAS

Nosso Sindicato mantém convênio com o Sindicato dos Trabalhadores Hoteleiros de São Paulo e com a Federação Regional dos Trabalhadores Hoteleiros do Estado de São Paulo e com isto, utilizamos uma das melhores Colônias de Férias do litoral norte e baixada santista. na região de Caraguatubata, Peruíbe e Praia Grande. O associado pagará um valor irrisório pela estadia que inclui Café da Manhã, Almoço e Jantar.

Entre em contato pelos telefones (11) 4587-0134 ou 4587-9063 e obtenha maiores e melhores informações sobre como proceder com as reservas.



Umbro Soccer Center Louveira

O maior complexo esportivo da região - descontos de 10% à 30% Escolinha de futebol tênis, squash, judô e locação campo society e restaurante campo verde Rod. Vereador Reraldo dias, km 75,5 (estrada velha Louveira/Jundiá) Bairro Leitão / Louveira SP – Fone: (19) 3878-2055 -

www.uslouveira.com.br

MATERIAL ESCOLAR

Kits Gratuitos

Do ensino fundamental ao ensino médio. Os kits escolares serão entregues na segunda quinzena de Janeiro do decorrente ano, com apresentação do último holerite.



ÓPTICAS

Crislen Ótica & cine Foto

Descontos de 15% - Praça Governador de Toledo, 62, Centro, Jundiá, SP - Fone (11) 4521-2228 - Maxi shopping Fone (11) 4521-1499.

EXCLUSIVA ÓPTICAS

20% A VISTA 10% A PRAZO – Rua do Rosário, 128 – Centro de Jundiá – fone: 4497-0097

ÓPTICA MERICHI

Descontos de 15% a vista 10% a prazo - Rua Barão de Jundiá – 400 – centro - Fone – (11) – 3395-5581

RESTAURANTES

CASA BLANCA DE JUNDIAI Restaurante e Pizzar

10% de descontos – Rua Engenheiro Molevade, 720, centro – Jundiá – fone: 4586-0326

CHURRASCARIA E PIZZARIA REI DO SUL

20% de desconto – Vila de Ligação Anhanguera – Itatiba - , 809 – Jundiá – 4582-5801

RESTAURANTE CAMPO VERDE

Desconto de 15% - Rod. Vereador Geraldo Dias, Km 75,5 (Estrada Velha Louveira/Jundiá) Bairro Leitão / Louveira S/P – Fone: (19) 3878-2063

RESTAURANTE E PIZZARIA CHÁCARA DAS CARPAS

Desconto de 10% - Avenida Humberto Cereser – 3344 – Caxambu – Jundiá - Fone: (11) 4584-3145



UNIMED JUNDIAÍ

O Sindicato sempre atento às necessidades da categoria mantém Convênio Médico com uma das mais conceituadas empresas de saúde do Brasil, estamos falando da UNIMED JUNDIAÍ, que nos oferece um plano com internações, exames, consulta em consultório particular e cobertura para emergências em todo o território nacional (sem carência) e com valores especiais para os nossos associados.

Confira a relação das empresas fiscalizadas pelo Sindicato

CAFÉ FLORENÇA:

A empresa trouxe até o Sindicato as notas fiscais, comprovando que já fornecia plano de saúde.

JOSÉ JORGE RG CHOPPERIA:

A empresa está fornecendo o plano de saúde.

RODOSNACK LANCHONETE

E RESTAURANTE:

Após fiscalização do Sindicato a empresa passou a fornecer plano de saúde aos funcionários totalmente gratuito.

BAR PINGUIM

Denúncia: convênio médico, folga aos domingos, intervalos e taxa de serviço.

BARRETO & CAMARGO

COMÉRCIO DE ALIMENTOS:

A empresa trouxe até o Sindicato as notas fiscais, comprovando o fornecimento do Plano de Saúde.

(9 de julho): Passou a fornecer plano de saúde, regularizado FGTS e registro de menores (03) aprendiz.

SABORELLAS COMÉRCIO

DE ALIMENTOS:

A empresa passou a fornecer plano de saúde, após fiscalização.

O Sindicato esclarece que a empresa passou a ter cartão de pontos, trazendo-nos, inclusive, o comprovante dos horários de intervalos e domingos. Trouxe, também, comprovantes de fornecimento do plano de saúde. Já em relação a taxa de serviço, não foi regularizada a questão foi encaminhada ao departamento jurídico.

BURGER KING

Após fiscalização do Sindicato empresa passou a fornecer o Plano de Saúde gratuitamente.

SCANDOG:

A empresa passou a fornecer o plano de saúde, após fiscalização

LANCHES BEE THOVÃO:

Denúncia: intervalos, horas extras
Conclusão: a empresa não possuía cartão de ponto, regularizou a situação e os trouxe com os horários, inclusive de intervalos.

PATRÍCIA HELENA BATISTA – ME:

DENÚNCIA: Convênio Médico, Intervalos, desconto de R\$11,00 Reais de cestas básicas e horas extras.

CARLOS ALBERTO RIGO

ME:

A empresa trouxe notas fiscais comprovando que já fornecia o plano de saúde.

BISCOITOS CASEIROS:

A empresa passou a fornecer o plano de saúde, após fiscalização

SUBWAY:

A empresa passou a fornecer convênio médico, trouxe comprovante de pagamento, regularizou o controle de pontos e passou a fornecer cestas básicas e folga aos domingos.

Sindicato esclarece: a empresa não fornece o plano de saúde, pois não funciona aos domingos e feriados. Trouxe até o Sindicato o cartão de pontos que não apresentavam horas extras e com 1 hora de intervalo. Deixou de realizar os descontos referentes às cestas básicas e trouxe, também, os holerites, comprovando as diferenças já pagas.

CLÁUDIO PINTO FERREIRA – EEP :

Após fiscalização, a empresa regularizou o fornecimento do Plano de Saúde.

RESTAURANTE PRIMIATA:

Após fiscalização, a empresa passou a fornecer o plano de saúde

RESTAURANTE CASINHA GRILL:

Regularizou o intervalo para uma hora.

GIRAFFA´S:

A empresa fornece o convênio médico, trazendo, inclusive, até o Sindicato as notas fiscais.

CANTINA QUI NÓIS FAIS:

Denúncia: plano de saúde, intervalo, folga aos domingos.
O Sindicato esclarece que regularizou as folgas aos domingos e intervalos para uma hora.

Estabelecimentos fiscalizados aguardando resposta do Judiciário.

REDE BANDEIRANTES

Verbas rescisórias e responsabilidade subsidiária da Petrobrás.
Situação: Aguardando julgamento do recurso pelo TRT Campinas.

TORO

Diferenças de taxas de serviço pela retenção sem Acordo Coletivo. –
Situação: Aguardando julgamento do recurso pelo TRT Campinas.

LAGO AZUL

Horas extras pela adoção de Banco de Horas sem Acordo Coletivo e Diferenças de Cestas Básicas fornecida por valor inferior ao estabelecido na CCT.
Situação: Aguardando cálculos do perito judicial para definir o valor devido a cada trabalhador.

TORO

Verbas rescisórias.
Situação: Aguardando julgamento do recurso pelo TRT Campinas.

SAN VALENTIM

Taxas de Serviço retidas indevidamente pela empresa.
Situação: Aguardando cálculos do perito judicial para definir o valor devido a cada trabalhador

PIZZA HUT

Cestas Básicas.
Situação: Aguardando julgamento do recurso pelo TRT Campinas.

RESTAURANTE HAWAI

Depósitos do FGTS não recolhidos.
Situação: Aguardando cálculos do perito judicial para definir o valor devido a cada trabalhador.

AMARELINHO

Cestas Básicas.
Situação: Aguardando cálculos do perito judicial para definir o valor devido a cada trabalhador.

PARADIES

Horas extras pela adoção de Banco de Horas sem Acordo Coletivo e Taxas de Serviço retidas indevidamente pela empresa.
Situação: Aguardando julgamento do recurso pelo TST Brasília.

TELLA PIZZA

Depósitos do FGTS não recolhidos e Cestas Básicas
Situação: Aguardando julgamento do recurso pelo TRT Campinas.

SKINA DA PICANHA

Taxas de Serviço retidas indevidamente pela empresa.
Situação: Aguardando cálculos do perito judicial para definir o valor devido a cada trabalhador.

ESPETÃO

Taxas de Serviço retidas indevidamente pela empresa. Firmado acordo para empresa pagar em parcelas.
Situação: Aguardando depósitos das parcelas.

BALCÃO DE EMPREGOS

Nosso Sindicato está disponibilizando no seu site um link destinado para o armazenamento de currículos de companheiros da categoria que estão fora do mercado de trabalho. O legal disto tudo é que as empresas têm acesso livre e, na necessidade de mão de obra, poderá escolher o seu! Portanto, não perca tempo e envie-nos hoje mesmo o seu currículo completo e volte a fazer parte de nossa categoria. Nosso site é www.sinthojur.org.br

