



INFORMATIVO CORREIO HOTELEIRO

Outubro de 2013

R\$ 1.040,00

Esse é o novo piso da categoria em Jundiá e região

Informamos a todos os funcionários da categoria profissional que após reunião realizada no dia 23 de outubro entre o SINTHOJUR e os patrões, chegou-se a um consenso, onde ficaram estabelecidas as normas coletivas que deverão vigorar no período de 01/08/2013 a 31/07/2014.

Depois de quatro meses de intensas negociações com o sindicato dos patrões e dos empresários o SINTHOJUR (O SINDICATO QUE REPRESENTA OS TRABALHADORES DO SETOR HOTELEIRO E GASTRONOMICO) finalmente conseguiu fechar a Convenção Coletiva de Trabalho. Os números não foram os ideais, afinal de contas, entendemos que merecíamos muito mais do que o oferecido pelos empresários considerando que somos a mola propulsora e que alavancamos a fonte de lucros dos patrões.

O aumento foi de 10,7% no piso salarial e a partir de 1º de

agosto de 2013 o piso passou para R\$ 1.040,00 e partir de 1º de agosto de 2013 o piso passou para R\$ 1.040 reais (Hum mil e quarenta reais). Ficou acertado entre os dois sindicatos que durante o contrato de experiência o piso não poderá ser inferior a R\$ 818,00 (oitocentos e dezoito reais).

Para essa segunda questão a presidente do nosso Sindicato, Renata Magalhães lembra que as empresas e escritórios fiquem atentos quanto aumento do salário mínimo ou o estadual, pois nesse caso tais salários mínimos sejam superiores os valores de piso acima mencionados, serão



A presidente Renata Magalhães e o diretor Odorico Antônio Rosa

eles que deverão prevalecer, ou seja, nenhum trabalhador pode receber salário inferior ao piso salarial, nem ao mínimo nacional, nem ao mínimo estadual.

Estes valores só poderão serem aplicados nos municípios de Jundiá; Várzea Paulista, Campo Limpo Paulista, Itupeva, Jarinu, Joanópolis, Piracaia e Pedra Bela cidades que compõem a base territorial do SINTHOJUR.

Em caso de dúvidas procure-nos na avenida São João – 454 – Ponte São João Telefone (11) – 4587-0134 e acessem nosso site: www.sinthojur.org.br

Função Qualificada

Outra boa notícia foi no tocante aos empregados que tenham certificado de conclusão de curso profissionalizante ministrado pelo SENAC, com carga horária mínima de 120 (cento e vinte horas) cujos conhecimentos sejam aplicados na atividade do empregador, deverão receber adicional de 10% sobre o salário base a título de função qualificada. Importante frisar que os empregados que possuam certificados de conclusão de outro curso reconhecido pelo MEC, desde que tenha duração de no mínimo 02 (dois) anos também deve receber esse adicional.

Reajuste

Respeitados os pisos acima, os salários deverão ser reajustados em 8,5% a partir de 01/08/2013.

Diferenças Salariais

Eventuais diferenças retroativas a 01/08/2013, decorrentes dos ajustes acima, deverão ser pagas impreterivelmente na folha de pagamento do mês de Novembro de 2013.

Quebra de Caixa

A partir de 01/08/2013 os empregados que exerçam a função de caixa deverão receber quebra de caixa no valor mínimo de R\$ 45,00 mensais.

Cesta Básica

A cesta básica ou cartão alimentação passa a ser de R\$ 95,00 a partir de primeiro de agosto de 2013.

Vale Refeição

Com o reajuste o Vale Refeição passa a ser de R\$14,00 a partir de primeiro de agosto de 2013.

Plano de Saúde

O valor de participação da empresa no custeio de plano de saúde também foi reajustado para R\$95,00 a partir de 01/08/2013, tendo sido instituída a possibilidade de pagamento desse valor com acréscimo na cesta básica ou cartão alimentação, ou o reembolso do limite estabelecido, mediante a comprovação de despesa com plano de saúde individual. Importante frisar que em caso de pagamento desse valor como acréscimo na cesta básica ou cartão alimentação, este não poderá ser suprimido em caso de atraso ou falta injustificada.

Cesta básica



A cesta básica ou cartão alimentação passa a ser de R\$ 95,00 a partir de primeiro de agosto de 2013.

Lute Conosco!

Para que o novo piso da categoria atingisse esses valores foi necessário um esforço redobrado de toda a diretoria do SINTHOJUR. Vencemos a batalha. Mas é preciso saber que a luta continua e para continuar a enfrentar o setor patronal de igual para igual é necessário do seu apoio. Como assim? **Torne-se um associado do SINDICATO e venha lutar conosco. Faça a sua carteirinha.**

Atenção trabalhador!

As diferenças salariais deverão ser pagas retroativas a agosto. Caso você ainda não as recebeu procure o SINTHOJUR para fazer valer os seus direitos.

É HORA DE COBRAR!

Acesse o nosso site:
www.sinthojur.org.br

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Para a diretoria do Sindicato é imprescindível contar com um corpo jurídico competente, pois assim teremos a certeza que os trabalhadores representados por esta entidade terão seus direitos garantidos.

Trabalhador (a) faça valer os seus direitos venha nos procurar.

Consulta Gratuita

Ajuizar ação - Honorários de 15% para trabalhadores da categoria.

DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO

Só quem é associado ou associada do SINTHOJUR tem direito a dentistas de graça. Portanto valorize o trabalho da diretoria do seu Sindicato e venha para o SINTHOJUR.

Tratamento gratuito aos associados e seus dependentes. Atendimento em nossa sede. Agende sua consulta.

De olho na data da entrega do kit escolar

Nossa diretoria definiu que a entrega do kit escolar em 2014 será no período de 20 a 31 de janeiro

O SINTHOJUR distribuiu no início de 2013 aproximadamente 1.500 kits escolares para os associados e seus dependentes. Com essa iniciativa, a presidente Renata Magalhães acredita que o Sindicato está contribuindo para o crescimento da categoria. Nossa missão não se resume apenas para garantir os direitos trabalhistas dos estudantes da categoria, mas também incentivar o estudo e o aprendizado dos associados. "Procuramos estimular o estudo porque sabemos o quanto é ele importante para a vida profissional e pessoal de qualquer pessoa"

10 Motivos para se associar ao Sinthojur

- Temos uma diretoria que luta por você!!
- Nosso piso está entre os melhores da categoria profissional.
- Sindicato oferece assistência jurídica gratuita.
- Atendimento odontológico gratuito.
- Cabelereiro gratuito.
- Clube gratuito.
- Sindicato distribui material escolar gratuito.
- Nossa colônia de férias está localizada numa das mais belas praias do Brasil.
- Sindicato oferece convênios com vários estabelecimentos.
- E por essas e por outras que o SINTHOJUR motiva você a ser um Sócio.

CINEMA: MAXI SHOPPING / JUNDIAÍ SHOPPING

Que tal pegar um cineminha com os amigos no fim de semana? Não perca esta oportunidade de se divertir por um preço especial. O associado pode comprar convites para eles, dependentes, amigos etc no Sindicato e trocá-los na bilheteria do cinema. O pagamento deve ser feito a vista. Para mais informações entre em contato pelo telefone: (11) 4587-0134.

PARQUES

O SINTHOJUR EM PARCERIA COM O PARQUE AQUÁTICO WET 'N WILD E COM O PARQUE HOPI HARI NFORMA QUE ESTAMOS DISPONIBILIZANDO INGRESSOS COM UM DESCONTO ESPECIAL A TODOS OS ASSOCIADOS.

Não perca tempo retire seu ingresso e vá se divertir!

Wet'n Wild



Companheiros da Churrascaria Gaúcha. Mexeu com vocês. Mexeu com o SINTHOJUR!



O Ministério Público do Trabalho após denúncia apresentada pelo SINTHOJUR – determinou que a empresa pague uma multa de R\$ 8.000,00 por meio de uma doação ao GRENDAC, bem como que cumpra de hoje em diante as seguintes determinações, sobe pena de multa de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) por empregado para cada item descumprido. As obrigações são as seguintes:

- 1º) Que Repasse corretamente aos empregados a taxa de serviço de 10% paga pelo cliente;
- 2º) Que faça constar no holerite todos os créditos pagos e descontos efetuados no salário dos empregados;
- 3º) Que não faça uso de reclamação trabalhista simulada para pagar direitos dos empregados;
- 4º) Que não peça aos empregados para assinar documentos em branco;
- 5º) Que pague corretamente as horas extras realizadas;
- 6º) Que mantenha controle de ponto espelhando a real jornada dos trabalhadores.

Assim, se a empresa descumprir todos os itens acima em relação a determinado empregado, a mesma deverá pagar uma multa estipulada pelo Ministério Público do Trabalho no valor de R\$ 60.000,00. Se descumprir em relação a todos os empregados pagará multa de aproximadamente R\$ 3.000.000,00 (três milhões de reais).

Diante disso, é muito importante que cada trabalhador saiba quais são essas obrigações e denuncie ao sindicato imediatamente, em caso de descumprimento pela empresa.

FIQUE ATENTO! O RESPEITO AO SEU DIREITO TAMBÉM DEPENDE DE VOCÊ! É O SEU SINDICATO TRABALHANDO POR VOCÊ!

SINTHOJUR presente no IX Encontro Nacional

A presidente do SINTHOJUR, Renata Magalhães esteve participando do IX Encontro Nacional dos Trabalhadores Hoteleiros que aconteceu em Peruíbe, entre os dias 25 e 26 de outubro. Durante os dois dias do evento os sindicalistas de todas as partes do Brasil discutiram Copa do Mundo e Olimpíadas, Piso Unificado, Previdência Social e Tabelas de categorias. Todos esses assuntos são de total interesse dos trabalhadores.



Dalcirene Bernardo de Campos, do Sindicato de Marília e a presidente do SINTHOJUR Renata Magalhães